

KØBENHAVNS
PROFESSIONS
HØJSKOLE



XP



PERSONALE-
POLITIK



Københavns Professionshøjskoles personalepolitik

Københavns Professionshøjskole (KP) rummer mange forskellige uddannelser, adresser, typer af medarbejdere og studerende. På KP ser vi mangfoldighed som en vigtig kvalitet, der både understøtter udførelsen af vores mange opgaver og er med til at gøre KP til en spændende og dynamisk arbejdsplads. Vi er fælles, men ikke ens.

KP stræber efter at være en bæredygtig og attraktiv arbejdsplads med udfordrende opgaver, et højt fagligt niveau og et godt arbejdsmiljø. Vi har fokus på at understøtte og udvikle den enkelte medarbejder og opretholde en god balance mellem arbejde og fritid med plads til individuelle hensyn.

På KP arbejder vi for at fremme en kultur, der bygger på respekt og ordentlighed, professionalisme og anstændighed. En kultur med højt til loftet og plads til alle. Vi lægger vægt på ytringsfrihed og den åbne debat, så vi sammen kan blive klogere – både til at blive enige og til at håndtere uenighed.

Vi har et fælles ansvar for at skabe et arbejdsmiljø fri for mobning, seksuel chikane og diskrimination. Det er vigtigt at sikre, at alle føler sig inkluderet, uanset baggrund, køn, kønsidentitet, etnicitet, alder, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering eller handicap. Det er med til at skabe en arbejdskultur, hvor forskelligheder værdsættes og udnyttes positivt.

Stærke arbejdsfællesskaber

I KP har vi et fælles mål. Som medarbejdere og ledere arbejder vi sammen om at lykkes med KP's vision om at være fælles om fagprofessionelle der lykkes i praksis.



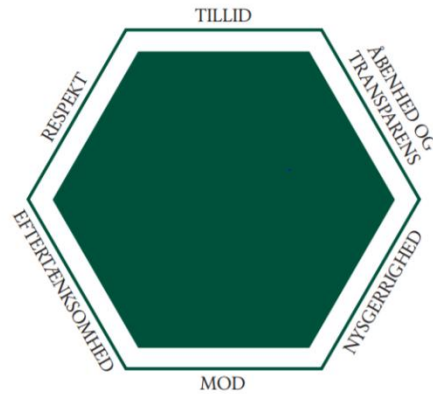
VISION

FÆLLES OM FAGPROFESSIONELLE DER LYKKES I PRAKSIS

Vi vil sammen med vores omverden uddanne fagprofessionelle, der lykkes i og sammen med praksis. Myndige fagprofessionelle er nøglen til at realisere samfundets fineste idealer og løse dets vanskeligste problemer.

Det gør vi blandt andet igennem stærke arbejdsfællesskaber, der er præget af et godt samarbejde både i egne enheder og på tværs af faglighed og organisation. Vi tror på, at et stærkt arbejdsfællesskab med et tillidsfuldt samarbejde bidrager til, at vi udvikler os og trives. Her spiller vi alle en vigtig rolle, da arbejdsfællesskabet ikke er stærkere end dét, som vi i fællesskab gør det til. Vi har derfor alle et fælles ansvar for, at KP er en god og attraktiv arbejdsplads.

Samarbejdet i arbejdsfællesskaberne hviler på seks værdier. Værdierne danner grundlag for en reflekterende og diskuterende kultur og fungerer som udgangspunkt og pejlemærke for vores samarbejde i arbejdsfællesskaberne.



● Tillid

Vi møder hinanden og omverdenen med tillid. Ved at møde andre med tillid inviterer du selv til at blive mødt i tillid. Vi udviser tillid i de nære relationer, men også når vi samarbejder med kollegaer og samarbejdspartnere, som vi ikke kender så godt. Vi har fokus på, at relationerne skal være præget af tillid, både når tingene går let, og når det ikke er helt lige til.

● Åbenhed og transparens

Vi inddrager og inviterer aktivt til andre perspektiver og synspunkter og vi er bevidste om, at vi i fællesskab kan bidrage til at kvalificere de opgaver, der skal løses. Vi har øje for hinanden i samarbejdet og ønsker transparente beslutninger og deraf kommende forandringer. Vi kommunikerer mellemregningerne, så det er muligt for andre at forstå bevæggrundene bag en handling eller en beslutning. Vi efterspørger åbenhed og transparens dér, hvor vi synes, at det mangler.

● Nysgerrighed

I KP er vi nysgerrige på hinanden. Vi er åbne for nye måder at se og gøre tingene på. Vi er bevidste om, at vi gennem nysgerrighed og dialog kan få inspiration og nye perspektiver. Vi er undersøgende i vores tilgang og lader os inspirere af verden omkring os.

● Mod

I KP har vi mod til at gå nye veje og eksperimentere med nye metoder uden at kende det endelige mål. Vi sætter os selv i spil i relationerne til hinanden. Vi inviterer andre ind og lytter til deres perspektiver og feedback. Vi tør sætte spørgsmålstejn ved det etablerede og har mod til at blande os i hinandens arbejde på en anerkendende og nysgerrig måde. Vi står ved de ting, som vi tror på, men vi kan også lytte og ændre mening.

● Eftertænsomhed

Vi stræber efter at skabe tid til eftertænsomhed. En eftertænsomhed, der skal bidrage til meningskabelse, både i forhold til det, som vi er i gang med og skal i gang med, men også en eftertanke i forhold til det, der er sket. For at skabe rum til eftertænsomhed, prioriterer vi tid til fordybelse i en travl hverdag - både alene og i fællesskab.

● Respekt

Vi udviser respekt for hinanden og for vores forskellige perspektiver, synspunkter og faglighed. Vi har blik og forståelse for, at vi alle, på forskellig vis, bidrager til opfyldelsen af KP's vision og strategiske målsætninger. Vi ved, at det er i fællesskab, vi lykkes med dét, som KP er sat i verden for.