

Meritpædagoguddannelsen

Dato: 1. december 2022

KL er fra flere kommuner blevet spurgt ind til ordninger, hvor man på det pædagogiske område giver mulighed for, at allerede ansatte kan deltage i meritpædagoguddannelse med sædvanlig løn i deres eksisterende ansættelse, som fx pædagogmedhjælper, ud fra et ønske om at styrke antallet af pædagoger til området.

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2

Det følger af § 67 i lov om kommunernes styrelse, at bestemmelser om løn- og øvrige ansættelsesforhold for personale i kommunal tjeneste skal godkendes af Kommunernes Lønningsnævn. Godkendelse er en gyldighedsbetingelse. Kommunernes Lønningsnævn har i bekendtgørelsen om Kommunernes Lønningsnævn hjemmel til i "særligt begrundede undtagelser" at give samtykke til løn- og øvrige ansættelsesforhold, der ellers er uhjemlede.

KL's overenskomster er godkendt af Kommunernes Lønningsnævn. Forudsætningen for udbetaling af løn i henhold til KL's overenskomster er, at lønnen betales for medarbejderens udførelse af arbejde mv. i den stilling, hvori medarbejderen er ansat. Der er ikke i de gældende overenskomster på det pædagogiske område hjemmel til at yde løn for deltagelse i meritpædagoguddannelsen, hvor den ansatte uddanner sig ud af den stilling den pågældende er ansat i.

Kommunerne kan naturligvis fortsat beskæftige studerende, som ved siden af deres uddannelse tager ansættelse og løser sædvanlige opgaver i en ordinær stilling. I en sådan ordinær stilling kan der på sædvanlig vis i relevant omfang aftales lokal løn med den forhandlingsberettigede organisation på området, hvilket i forhold til fx en pædagogmedhjælper på dagtilbudsområdet er FOA.

KL skal samtidig understrege, at aftaler, der måtte være indgået i strid med ovenstående regler, ikke er gyldige og som udgangspunkt ikke kan opretholdes.

KL er opmærksom på, at det kan give store problemer for de kommuner, som allerede måtte have indgået sådanne uhjemlede aftaler. KL vil derfor snarest muligt søge dispensation i Kommunernes Lønningsnævn til bagudrettet lovliggørelse af individuelle aftaler indgået før d.d. om løn under uddannelse til meritpædagog. Det gælder både individuelle aftaler, hvor 1) uddannelsen allerede er gennemført, 2) individuelle aftaler, hvor uddannelsen er påbegyndt, men endnu ikke afsluttet samt 3) individuelle aftaler, hvor uddannelsen endnu ikke er påbegyndt, men er nært forestående. Det er naturligvis op til Kommunernes Lønningsnævn, om og i hvilket omfang dette kan imødekommes.



U hjemlede aftaler indgået **efter** datoen for denne mail kan ikke forventes godkendt – og de falder dermed bort.

KL vil i løbet af december vende tilbage med nærmere information om, hvornår Kommunernes Lønningsnævn forventes at behandle sagen og om sagens udfald.

Spørgsmål til denne mail kan rettes til Christel Andersen, chan@kl.dk.

Dato: 1. december 2022

Sags ID: SAG-2022-04729
Dok. ID: 3280933

E-mail: LKD@kl.dk
Direkte: 3370 3906

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2