

Præsentation af klinisk uddannelsessted

Sundhedsplejerskeordningens navn, adresse, telefonnummer og e-postadresse: Sundhedsplejen, Nordfyns Kommune Otterup Rådhus Rådhuspladsen 2 5450 Otterup
Uddannelsesansvarlig sundhedsplejerske: Birgitte Edsbjerg Storm, mbl. 21442127, mail: bstorm@nordfynskommune.dk

Beskrivelse af den kommunale sundhedsordning	
1. Ansatte (antal/timer)	9 sundhedsplejersker: 1 faglig koordinator, som også varetager småbørn 8 sundhedspl., som kører i kombineret ordning. En leder på fuld tid (ikke faglig) 1 Diætist 1 babyteam bestående af 3 familiekonsulenter, som varetager småbørnsbesøg i familier med særlig behov
2. Den kommunale sundhedsordnings organisering	Sundhedsplejen er organiseret i Børn- og familieafdelingen . Leder er Janni Birkkjær Norrbom , mbl. 23429421

Beskrivelse af den kommunale sundhedsordning	
3. Sundhedsplejens tilbud til gravide, børn, unge og deres forældre med almene behov	Tilbud om graviditetsbesøg til alle 1. gangsfødende af den kommende sundhedsplejerske. Tilbud om forældreforberedelseskursus til alle 1.gangsfødende. (På pause efter Corona) 7 besøg til 1.gangsfødende i de første 9-11 måneder. 6 besøg til flergangsfødende de første 9-11 mdr. Tilbud om screening af alle mødre for efterfødselsreaktion 2 mdr. efter fødslen. Tilbud om screening af alle børn efter ADBB ved 2, 4 og 6 mdr. og PUF ved 9-11 mdr. Tilbud om mødregruppe til alle. SKOLEARBEJDET: 0.klasse: Indskolingsundersøgelse 8.klasse: Udskolingsundersøgelse
4. Sundhedsplejens tilbud til gravide, børn, unge og deres forældre med særlige behov	Graviditetsbesøg efter behov Småbørnsbesøg efter behov Behovssamtaler til skolebørn på alle årgange Specialklasser ses som øvrige elever samt efter behov. Tværfagligt samarbejde: Dialogmøder p.(Kan benyttes af børn og deres familier 0-16 år, samt personale.) Samarbejde med Familiehus. Samarbejde med CLT (PPR) (Deltagelse i konsultative teams på dagtilbudsområdet.) (Deltagelse i Selvmordsteam.) Møder med de praktiserende læger ved leder.
5. Konsulentfunktionen i kommunen	Besøg i daginstitutioner efter behov. (Deltagelse i konsultative teams i børnehaver hver 2. måned.)
6. Andre tilbud	Diætist. Diætist-tilbud "<i>Blik på vaner</i>" til overvægtige børn i alderen 2-17 år.

Uddannelses- og læringsmuligheder	
1. Særlige sundhedsplejefaglige kompetencer blandt sundhedsplejerskerne	1 uddannet IBCLC ammekonsulent fra 2024 1 sundhedsplejerske er uddannet Småbørns konsulent 1 uddannet klinisk vejleder, som varetager sundhedsplejerskestuderende. 1 faglig koordinator 1 er uddannet i "Tværprofessionelt samarbejde om tidlig indsats hos familier i sårbare og udsatte positioner", samt i "Tidlig relationsdannelse og trivsel i familier i sårbare og udsatte positioner" Alle har efteruddannelse i ind- og udskolingsundersøgelser. Sundhedsplejen arbejder med Novax og andre IT-opgaver. Alle er uddannet i ADBB og Puf-metoderne
2. Interne og eksterne samarbejdspartner af betydning for uddannelses- og læringsmuligheder	CLT (Ergoterapeut, fysioterapeut, logopædagog og psykolog), Sagsbehandler, familie konsulenter. Ledere og personale på daginstitutionsområdet.
3. Undervisnings-, vejlednings- og supervisionstilbud til de ansatte i den kommunale sundhedsordning	Temadage med eksterne undervisere. Personalemøde hv. 4. uge. Fagtemadage hv. 4 uge. Teammøde hv. Uge Morgenmøder 1 x ugentlig
4. Aktuelle projekter i kommunen	Projekt "Barnets første 1000 dage" (udløber dec. 2022, men en del implementeres permanent)

Uddannelses- og læringsmuligheder	
Forhold af betydning for ansættelse som sundhedsplejerskestuderende i kommunen (eks: ansøgere med bopæl i kommunen, transport (bil/cykel))	Det er en fordel, at den studerende ikke er bosiddende i kommunen. Den studerende skal have kørekort og have egen bil til rådighed. Der ydes kørselspenge i i.h.t. gældende kilometertakst for kørsel i egen bil.

Revideret maj 2022 af Anette Wind og Birgitte Storm.