

Protokollat 5 - Sundhedsplejerskestuderende i lønnet praktik

Protokollat til overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter, ernæringsassistenter, professionsbachelorer i ernæring og sundhed, jordemødre og farmakonomer m.fl. (70.01) vedrørende sundhedsplejerskestuderende i lønnet praktik.

§ 1. Område

Stk. 1

Dette protokollat omfatter sundhedsplejerskestuderende i de perioder, hvor de under uddannelse til sundhedsplejerske deltager i den lønnede praktik, jf. bekendtgørelse om specialuddannelse til sundhedsplejerske (bekendtgørelse nr. 680 af 21. juni 2011).

Stk. 2

Det er en forudsætning for praktikaftalen, at den sundhedsplejerskestuderende er optaget på uddannelsen ved en professionshøjskole.

§ 2. Løn

Stk. 1

Lønnen udgør i 1. og 2. praktikperiode 16.470,00 kr. pr. måned (1/1 2006-niveau).

I lønnen er inkluderet godtgørelse for praktikuddannelsens særlige beliggenhed (fx i aften- og natperioden).

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvist bagud.

Stk. 3

Påbegyndes praktikuddannelsen på andre dage end den 1. i en måned, eller afsluttes den på andre dage end den sidste i en måned, beregnes lønnen således:

$$\frac{\text{Løn pr. md.} \times (\text{antal kalenderdage, der vedr. praktikudd. i den aktuelle kalendermåned})}{\text{antal kalenderdage i den aktuelle måned}}$$

Bemærkning:

Der reduceres tilsvarende for eventuelle feriedage, der afholdes i praktikperioden.

Der reduceres ikke i lønnen på grund af teoretiske studiedage i praktikperioden, idet timerne forudsættes afviklet på andre dage, jf. § 4.

§ 3. Ansættelsesbrev

Der indgås en praktikaftale mellem ansættelsesmyndigheden og den sundhedsplejerskestuderende for de tidsbegrænsede ansættelsesforhold, som praktikperioderne udgør.

Bemærkning:

Parterne har udarbejdet et forslag til praktikaftale, som opfylder betingelserne i aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet.

§ 4. Arbejdstid

Stk. 1

Lønnen i § 2, stk. 1, forudsætter en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 30 timer.

Der skal således arbejdes flere timer pr. uge i normperioder med teoretiske studiedage, for at den gennemsnitlige arbejdstid skal kunne opfyldes.

Bemærkning:

Under hver af de to praktikperioder på 3 måneder skal der således præsteres i alt 390 arbejdstimer inklusive timer grundet sygdom, ferie og frihed på sognehelligdage.

Stk. 2

Ved tilrettelæggelse af den sundhedsplejerskestuderendes arbejdstid skal der tages hensyn til, at den pågældende er under uddannelse samt uden for arbejdstiden skal have mulighed for at deltage i teoretiske studiedage i praktikperioden.

Bemærkning:

Deltagelse i teoretiske studiedage finder sted efter aftale mellem ansættelsesmyndigheden og professionshøjskolen.

Stk. 3

De for sundhedsplejersker på praktikstedet gældende regler om normperiode, tilrettelæggelse af tjenesten og opgørelse af arbejdstiden finder tilsvarende anvendelse for sundhedsplejerskestuderende ansat efter dette protokollat.

Bemærkning:

Sygedage, feriedage og frihed på sognehelligdage medregnes med den skemalagte arbejdstid. Er der ikke fastsat en bestemt arbejdstid for den pågældende dag, medregnes dagen med 6 timer.

§ 5. Mer- og overarbejde

Stk. 1

Overarbejde bør så vidt muligt undgås.

Stk. 2

Der ydes for mer- og overarbejde samme afspadsring/betaling som til en deltidsansat sundhedsplejerske på begyndelsesløn.

§ 6. Ferie

[O.18] For praktikanter og studerende, der får løn/vederlag i praktikperioden fra kommunen, udgør feriegodtgørelsen samlet set 13,3 %.

Pr. 1. september 2020 reguleres 12,5 procentpoint heraf som en feriegodtgørelse efter Aftale om ferie for personale ansat i kommuner (05.12), mens den resterende del reguleres som forhøjet feriegodtgørelse (kontant beløb) efter Aftale om 6. ferieuge, særlig feriegodtgørelse (forhøjet ferietillæg) og forhøjet feriegodtgørelse mv. for personale ansat i kommuner (05.11). [O.18]

§ 7. Sygdom og barns 1. og 2. sygedag

De for sundhedsplejersker på praktikstedet gældende regler vedrørende løn under sygdom og barns første og anden sygedag finder tilsvarende anvendelse for sundhedsplejerskestuderende.

§ 8. Fravær ved graviditet, barsel, adoption, omsorg og familiemæssige årsager

Sundhedsplejerskestuderende er omfattet af reglerne i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven) samt af bestemmelserne om omsorgsdage og tjenestefrihed af tvingende familiemæssige årsager i henhold til aftale om fravær af familiemæssige årsager og protokollat om samme.

§ 9. Øvrige ansættelsesvilkår

Stk. 1

For sundhedsplejerskestuderende gælder i øvrigt følgende bestemmelser i overenskomsten:

§ 5, stk. 1 og stk. 6	Tillæg
§ 6	Resultatløn
§ 9	Pension med (indtil 31. marts 2019) 13,60% (Pr. 1. april 2019): 13,84%
§15	Udgifter i forbindelse med tjenesterejser

Følgende bestemmelser i Bilag E:

1	Ansættelsesbreve (04.11),
2	Lønninger (04.30),
4	Beskæftigelsesanciennitet (04.40),
6	Lønberegning/lønfradrag (07.38),
10	Gruppeliv (23.11),
11	Tilrettelæggelse af arbejdstid (07.81),
12	Decentrale arbejdstidsaftaler (07.82)
13	Deltidsarbejde (07.83),
17	Konvertering af ulempetillæg (07.86)
25	Befordringsgodtgørelse (05.71),
27	Socialt kapitel (05.41),
28	Virksomhedsoverenskomster (05.51)
29	Retstviftaftalen (05.61),
31	SU og tillidsrepræsentanter (08.80),
32	MED og tillidsrepræsentanter (05.86),
33	Aftale om trivsel og sundhed (05.35)

Stk. 2

De sundhedsplejerskestuderende er omfattet af Aftale om lokal løndannelse inden for Sundhedskartellens område (09.04), bortset fra § 4 om nyansættelser, § 8 om gennemsnitslongaranti og § 16 om interesselvister.

§ 10. Ophævelse

Følgende forhold medfører, at en indgået praktikaftale bortfalder:

- Den sundhedsplejerskestuderende optages ikke på uddannelsen forud for praktikperioden.
- Den sundhedsplejerskestuderende udelukkes fra uddannelsen af professionshøjskolen.

§ 11. Opsigelse

Stk. 1

En sundhedsplejerskestuderende kan inden for de første 3 måneder af praktikperiode 1 opsiges med 14 dages varsel.

Stk. 2

I den resterende del af praktikperioderne kan den sundhedsplejerskestuderende opsiges med en måneds varsel til udgangen af en måned.

Stk. 3

Den sundhedsplejerskestuderende kan opsiges sit praktikforhold med samme varsel.

Bemærkning:

Opsigelsesbestemmelserne gælder, hvor praktikperioderne afvikles i samme kommune. Såfremt praktikperioderne afvikles i to forskellige kommuner, gælder opsigelsesbestemmelserne efter stk. 1 i hver kommune.

Stk. 4

Ved praktikperiodernes udlob ophører ansættelsen uden yderligere varsel.

København, den 26. februar 2019

For

KL



For

Dansk Sygeplejeråd

