Præsentation af klinisk uddannelsessted

# Kommune: Gribskov

|  |
| --- |
| Sundhedsplejerskeordningens navn, adresse, telefonnummer og e-postadresse:  Sundhedsplejen, Gribskov Kommune  Østergade 62, 3200 Helsinge  72 49 60 00  sundhedsplejen@gribskov.dk |
| Uddannelsesansvarlig:  Trine Brøndmark |

# Beskrivelse af den kommunale sundhedsordning:

1. Ansatte (antal/timer)

|  |
| --- |
| 11 sundhedsplejersker og 1 teamleder |

1. Den kommunale sundhedsordningsorganisering

|  |
| --- |
| Sundhedsplejen i Gribskov er organiseret i Center for Dagtilbud og Skole.  Fysisk har vi til huse i Gribskov Kommunens Administrative og Sundhedsfaglige hus, på Østergade i Helsinge. Her afholdes bl.a. åben konsultation, gruppe faciliteter, teammøder mv.  Endvidere har vi mulighed for at sidde på Kommunen i Gilleleje ved behov. |

1. Sundhedsplejens tilbud til gravide, børn, unge og deres forældre med almene behov

|  |
| --- |
| **Småbørn**  *Besøg:*  Tidligt besøg ved 3-6. dagen efter fødsel  Etableringsbesøg mellem 7-14. dagen efter fødsel  4-6 ugers besøg  2 måneders besøg med tilbud om screening af begge forældre i forhold til efterfødselsdepression (EPDS/Gotland). Endvidere påbegyndes ADBB fast i alle standard besøg.  Kostbesøg ved 4-6 måneder  9-10 måneders besøg  *Andre tilbud:*  Gruppe aktiviteter for forældre og småbørn (Fars legestue, efterfødselsreaktionsgruppe ”En god start”) Amme café  Åben konsultation  **Skole:**  1. klasse: Indskolingsundersøgelse (individuel)  4. klasse: Sundhedssamtale med sundhedsspil (i mindre grupper) samt screening (individuel)  8. klasse: Udskolingsundersøgelse (individuel)  **Andet:**  Behovssamtaler ift. trivsel (småbørnsfamilier / skole)  Åben Sparring – tværfaglige møder med familie, skole/daginstitution, FSI rådgiver (Forebyggende Social Indsats), PPR og sundhedsplejerske. |

1. Sundhedsplejens tilbud til gravide, børn, unge og deres forældre med særlige behov

|  |
| --- |
| Gribskov Kommunes tidlige indsats kaldes ”Bånd der Knyttes” (BDK).  ”Bånd der knyttes” er en tværfaglig indsats, der skal støtte og styrke tilknytningen til barnet allerede i graviditeten, dette i samarbejde med jordemoder, psykolog og forebyggende socialrådgiver/familie rådgiver.  1-2 graviditetsbesøg til BDK familier  Mulighed for ca. seks ekstra besøg udover standard besøg  Løbende tværfaglige samarbejdsmøder med psykolog, FSI/rådgiver og sundhedsplejerske (SOS møder) Legestue i samarbejde med Familiehuset for familier med særlige behov |

1. Konsulentfunktionen i kommunen

|  |
| --- |
| Der tilbydes konsulentbesøg til alle kommunale og private institutioner i kommunen (ca. en time/mdr.) Egenkontrolbesøg en gang årligt hvor bl.a. hygiejne gennemgås  Endvidere deltager sundhedsplejersken i Åben Sparring på skoler/institutioner ved behov. |

1. Andre tilbud

|  |
| --- |
| Her skrives tekst ind… |

# Uddannelses- og læringsmuligheder

1. Særlige sundhedsplejefaglige kompetencer blandt sundhedsplejerskerne

|  |
| --- |
| IBCLC uddannelse: 2 sundhedsplejersker er uddannet  Småbørnskonsulent: Alle sundhedsplejersker er uddannet  EPDS: Alle sundhedsplejersker screener både mor og far  ADDB: Alle sundhedsplejersker i teamet er certificerede  PUF: Alle sundhedsplejersker er uddannet |

1. Interne og eksterne samarbejdspartner af betydning for uddannelses- og læringsmuligheder

|  |
| --- |
| Samarbejde mellem alle faggrupper i Center for Dagtilbud og skole.  Hillerød Hospital, særligt børneafdeling, jordemødre og barselsgang.  Spædbarns psyk., Glostrup  Praktiserende læger  Jobcenter  Frivillige |

1. Undervisnings-, vejlednings- og supervisionstilbud til de ansatte I den kommunale sundheds- ordning

|  |
| --- |
| Supervision ved ekstern supervisor  Mulighed for sparring ved psykolog og rådgiver ved særligt udfordrende familier og børn og/eller BDK.  To sundhedsplejersker i BDK familier  Sparring ved leder |

1. Aktuelle projekter i kommunen

|  |
| --- |
| Forældregrupper |

1. Andre læringsmuligheder (for eksempel anvendelse af metoder i kommunen)

|  |
| --- |
| Udover de ovenfor anførte metoder kan sundhedsplejerskerne anvendes interventionsværktøjer og interventionsredskaber som AAI, IWMC, IA, Care Index. |

1. Forhold af betydning for ansættelse som sundhedsplejerskestuderende i kommunen

(eks: ansøgere med bopæl i kommunen, transport (bil/cykel)

|  |
| --- |
| Skal have egen bil da der kan være længere kørselsdistance |