Præsentation af klinisk uddannelsessted

# Kommune: Faxe

|  |
| --- |
| Sundhedsplejerskeordningens navn, adresse, telefonnummer og e-postadresse:Faxe kommune sundhedsplejeSofiendalsvej 42 a4690 HaslevMail: doba@faxekommune.dkTlf: 22999966 |
| Uddannelsesansvarlig:Rikke Ingemann Lind Tlf. 29841831Mail: rijo@faxekommune.dk |

# Beskrivelse af den kommunale sundhedsordning:

1. Ansatte (antal/timer)

|  |
| --- |
| Vi er 12 ansatte sundhedsplejersker, heraf 4 på nedsat tid og 8 timer til teamkoordinator samt 8 timer sekretær1 ledende sundhedsplejerske |

1. Den kommunale sundhedsordningsorganisering

|  |
| --- |
| Her skrives tekst ind… |

1. Sundhedsplejens tilbud til gravide, børn, unge og deres forældre med almene behov

|  |
| --- |
| Småbørn:* Familieiværksætterkursus til alle førstegangfamilier
* Sundhedsplejen tilbyder 4-6 besøg i barnets første 8-10 mdr. afhængig af familiens ressourcer og behov.
* Mandagscafe med oplæg om forskellige børnetemaer.
* Overgangsbesøg til daginstitution og opfølgende hjemmebesøg i 1-5 års alderen.

Skolebørn:1. Klasse: Sundhedssamtaler og screening
2. Klasse: Sundhedsværksted og høje/vægt screening
3. Klasse: Sundhedspædagogiskundervisning

Højde/vægt screening 6. Klasse: Sundhedssamtale, screening8. Klasse: Udskolings us – sundhedseksperimentarium. Screening og samtaleSundhedsplejens indsats tager udgangspunkt i spørgerammen fra BørnUngeLiv |

1. Sundhedsplejens tilbud til gravide, børn, unge og deres forældre med særlige behov

|  |
| --- |
| Småbørn:* Graviditetsbesøg til alle niveau 3 og 4

•Tværfagligt teamsamarbejde (sagsbehandler, familiecenter og shpl) omkring særligt sårbare forældre•Øget besøg af sundhedsplejerske.•Shpl med særlig præmaturerfaring. Præmatur gruppeSkolebørn:• Behovssamtaler til alle der ønsker. • Fra ”Rund til Sund” – et overvægtstilbud |

1. Konsulentfunktionen i kommunen

|  |
| --- |
| Tovholder i sundhedspædagogiske netværk på daginstitutionsområdet – en anderledes måde at forvalte konsulentfunktionen. |

1. Andre tilbud

|  |
| --- |
| Familieiværksætter – familiekompetenceforløb til alle 1. gangsgravide. Tryghedscirkelforløb (COS-P) Barselscafe` til sårbare gravide/småbørnsfamilierÅrligt sundhedstjek til anbragte børnFælles hjemmebesøg med dagtilbud |

# Uddannelses- og læringsmuligheder

1. Særlige sundhedsplejefaglige kompetencer blandt sundhedsplejerskerne

|  |
| --- |
| To sundhedsplejersker er IBCLC' uddannet amme vejledereAlle er opkvalificeret i ledelse og facilitering af grupper i forbindelse med Familieiværksætter tilbud.Alle sundhedsplejersker er uddannet i ADBB og ”Mind the baby”Seks sundhedsplejersker er uddannet i Circle of SecurityTre sundhedsplejersker er uddannet i overvægtsindsats HolbækmodelADBB - supervisorUddannelsesansvarlig sundhedsplejerske er uddannet Klinisk vejleder  |

1. Interne og eksterne samarbejdspartner af betydning for uddannelses- og læringsmuligheder

|  |
| --- |
| Tæt samarbejde med Familiehus og Børn og unge sagsbehandlere.Distriktsteam: psykolog, skoleledere. Daginstitutionsledere, dagplejekonsulenter, sagsbehandlere.Pædagoger i daginstitutionerOmrådets jordemoderErgoterapeutPPR |

1. Undervisnings-, vejlednings- og supervisionstilbud til de ansatte I den kommunale sundheds- ordning

|  |
| --- |
| Kollegial refleksion i sundhedsplejeteam, samt supervision i forhold til ADBBFælles undervisningsdage |

1. Aktuelle projekter i kommunen

|  |
| --- |
| •Fælles kommunalt projekt: ”Børn i Fællesskaber” og ”Fælles om forebyggelse””Familiens Hus”. Projekt fra socialstyrelsen 2023 - 2026 |
|  |

1. Andre læringsmuligheder (for eksempel anvendelse af metoder i kommunen)

|  |
| --- |
| Den studerende vil kunne få kendskab til:Holbæk - modellenSigns of safetyFamilieiværksættere/gruppemetoderADBBMind the babyCircle of Security |

1. Forhold af betydning for ansættelse som sundhedsplejerskestuderende i kommunen

(eks: ansøgere med bopæl i kommunen, transport (bil/cykel)

|  |
| --- |
| Vi er en kommune med stor geografi. Har både by, landsby og landområder. Det vil derfor være nødvendigt at den studerende har egen bil, da vi forventer at den studerende kommer til at arbejde selvstændigt.Vi vægter høj faglighed og godt arbejdsmiljø højt og vi er glade for nye input til vores praksis.Vi har studerende hvert andet år og vi ser frem til igen at byde velkommen en ny studerende. |